

## Veelgestelde vragen Regeling Uitkering chroom-6 Defensie

### **Waarom is deze regeling er?**

In 2014 ontstond er veel onrust bij (oud) medewerkers van Defensie die hebben gewerkt met chroom-6 houdende stoffen en die daardoor mogelijk gezondheidsklachten hebben gekregen. Defensie heeft daarom het RIVM verzocht om onderzoek te doen. Een zogeheten onafhankelijke paritaire commissie heeft het onderzoek begeleid. Deze bestaat uit vertegenwoordigers van de vakbonden, Defensie, een onafhankelijke wetenschappelijk expert en een onafhankelijke communicatiedeskundige onder voorzitterschap van de heer R.L. Vreeman.

De eerste fase van dit onderzoek is nu afgerond. Er is in deze fase onderzoek gedaan naar de gevolgen van het werken met chroom-6 op zogeheten *Prepositioned Organizational Materiel Storage* (POMS) locaties. In de onderzoeksresultaten stelt het RIVM vast dat Defensie de zorgplicht heeft geschonden. Als gevolg hiervan is het mogelijk dat (oud) werknemers ziek zijn geworden door blootstelling aan chroom-6 tijdens het uitvoeren van hun werkzaamheden.

Om zoveel mogelijk recht te doen aan het leed dat ziek geworden (oud) medewerkers (hebben) ondergaan, hebben de vakbonden en Defensie deze collectieve regeling opgesteld. Deze regeling houdt rekening met de aard van de werkzaamheden, de aandoening en de duur van de blootstelling. Hierbij vormde het wetenschappelijke onderzoek van het RIVM de basis. Ook is rekening gehouden met het feit dat veel aandoeningen meerdere oorzaken kunnen hebben.

### **Voor wie is de regeling?**

Deze regeling is momenteel alleen voor (oud) defensiepersoneel (of hun nabestaanden), bij wie op grond van het RIVM-onderzoek is vastgesteld dat er een relatie kan zijn tussen een aandoening en blootstelling aan chroom-6 op POMS-locaties. In de regeling is een overzicht opgenomen van zowel de betreffende functies op de POMS-locaties als de aandoeningen die kunnen zijn veroorzaakt door het werken met chroom-6.

### **Ik werk(te) elders bij Defensie met chroom-6, waar heb ik recht op?**

Het RIVM onderzoekt nu andere locaties en functies waarbij gewerkt is met chroom-6 bij Defensie. Zodra deze onderzoeken zijn afgerond kan de regeling zo nodig worden uitgebreid. Tot die tijd kan een aanvraag worden ingediend op basis van de eerder ingestelde coulanceregeling.

### **Geldt deze regeling ook voor andere gevaarlijke stoffen?**

Nee, deze regeling ziet alleen op chroom-6.

### **Waar moet ik een aanvraag indienen?**

U vraagt de uitkering aan bij het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds (ABP). Er bestaat een speciaal telefoonnummer en e-mailadres voor informatieverzoeken en het opvragen van aanvraagformulieren:

- Telefoon: 045 5798162
- E-mail: [chroom6defensie@abp.nl](mailto:chroom6defensie@abp.nl)

### **Ik heb al een coulancetegemoetkoming ontvangen, moet ik een nieuwe aanvraag indienen?**

Nee, dat hoeft niet. In dat geval krijgen de (oud) werknemers van de POMS in principe automatisch bericht van het ABP. Er wordt geadviseerd om dit in de gaten te houden. Voor vragen kan men zich altijd wenden tot het ABP.

**Mijn aanvraag voor de coulancetegemoetkoming is afgewezen. Kan ik nu opnieuw een aanvraag indienen op grond van de nieuwe regeling?**

Dit is mogelijk. Het ABP zal deze aanvraag dan in behandeling nemen.

**Waaruit bestaat de regeling/uitkering en welke bedragen zijn er afgesproken?**

De uitkering aan de (oud) medewerker bestaat uit 2 delen:

- Een deel voor immateriële schade (smartengeld).  
De hoogte van de uitkering varieert van € 5.000,- tot € 40.000,-. Dit is afhankelijk van de uitgeoefende functie, de functieduur en de aandoening.
- Een deel voor materiële schade.  
Dit is een eenmalig vast bedrag van € 3.850,-. Het geld is bedoeld voor kosten die in verband met de aandoening zijn of worden gemaakt. Zoals ziektekosten die voor eigen rekening blijven, eigen risico en reiskosten.

Naast (oud) medewerkers kunnen ook nabestaanden een beroep doen op de regeling. De (oud) medewerker moet hiervoor dan wel bij leven een aanvraag ingediend hebben, of voor de coulanceregeling. Is dit niet gebeurd? Dan kunnen de nabestaanden geen aanspraak maken op de uitkering die voor de (oud) medewerker zou gelden. Zij komen wel in aanmerking voor een aparte uitkering van € 3.850,-.

NB. een toegekende coulancetegemoetkoming of schadevergoeding voor chroom-6 wordt verrekend met het immaterieel deel van de uitkering.

**Waar zijn deze bedragen op gebaseerd?**

Het opstellen van de regeling was niet eenvoudig. Het is ingewikkelde materie waarbij niet alle wetenschappelijke onderbouwingen en definities zich lenen voor een begrijpelijke en heldere uitleg richting de betrokken (oud) defensiemedewerkers. Ook is er noch in Nederland, noch in het buitenland een volledig vergelijkbare regeling te vinden. Bij het opstellen van de regeling hebben de vakbonden en Defensie zich onder meer laten adviseren door externe experts.

Bij het bepalen van de bedragen was het voor de vakbonden van belang dat het hoogste bedrag in de regeling uitstraalt dat het leed van (oud) defensiepersoneel wordt erkend en dat Defensie serieus haar werkgeversverantwoordelijkheid invult. Daarnaast houdt de regeling rekening met de aard van de werkzaamheden, de aandoening en de duur van de blootstelling. Hierbij vormde het wetenschappelijke onderzoek van het RIVM de basis. Ook is rekening gehouden met het feit dat veel aandoeningen meerdere oorzaken kunnen hebben.

**Is de uitkering belastingvrij?**

De uitkering wordt netto vergoed, de (oud) werknemer hoeft er geen loonheffing over te betalen.

**Kan de uitkering ook in termijnen worden uitbetaald?**

Het ABP kan de uitkering in termijnen uitbetalen. Dat moet u vooraf wel zelf aanvragen bij het ABP. Er bestaat een speciaal telefoonnummer voor de regeling bij het ABP:

- Telefoon: 045 5798162
- E-mail: [chroom6defensie@abp.nl](mailto:chroom6defensie@abp.nl)

**Waarom krijgen nabestaanden minder dan de (oud) medewerker?**

Volgens de huidige wetgeving hebben nabestaanden geen recht op een immateriële schadevergoeding.

Als de (oud) medewerker bij leven een verzoek heeft ingediend voor de coulanceregeling of de uitkeringsregeling maar komt te overlijden vóór het bedrag is toegekend, dan wordt het bedrag aan de erfgenamen uitgekeerd.

Als de (oud) medewerker niet bij leven een verzoek heeft ingediend, komt de nabestaande in aanmerking voor een vaste uitkering van € 3.850,-.

**Mijn overleden partner heeft een tegemoetkoming op grond van de coulanceregeling gehad, kom ik als nabestaande nu ook in aanmerking voor de nieuwe regeling?**

Indien de aandoening op basis waarvan uw overleden partner eerder een coulancetegemoetkoming heeft ontvangen nog steeds voorkomt op de lijst van aandoeningen in de regeling, ontvangt u als nabestaande (zijnde de erfgenaam) (het immaterieel en/of materieel deel van) de uitkering.

NB. een toegekende coulancetegemoetkoming of schadevergoeding voor chroom-6 wordt verrekend met het immaterieel deel van de uitkering.

**Kan ik naast het doen van een beroep op de regeling ook een claim indienen?**

Ja, naast een beroep op de regeling, kan een (oud) werknemer een letselschadeclaim (aansprakelijkstelling) indienen.

**Is de blootstellingsduur van belang?**

Bij bepaalde aandoeningen kan de blootstellingsduur van invloed zijn op de hoogte van de uitkering.

**Wat als mijn functie niet in het overzicht staat opgenomen?**

Het is niet uit te sluiten dat er functies op de POMS-locaties zijn geweest die niet zijn opgenomen in het overzicht, maar waar in het individuele geval wel (substantieel) blootstelling aan chroom-6 heeft plaatsgevonden. In dat geval heeft de (oud) werknemer de mogelijkheid om dit te onderbouwen en kan er een uitkering volgen op basis van de regeling.

**Moet ik een zware medische keuring ondergaan om in aanmerking te komen voor een uitkering?**

De aandoening moet zijn vastgesteld door een arts. Alleen wanneer een aandoening of de ernst daarvan nog onvoldoende is vastgesteld kan het ABP aanvullend medisch onderzoek laten uitvoeren.

**Waarom komen niet alle aandoeningen uit de coulanceregeling voor op de lijst van aandoeningen in de nieuwe regeling?**

Bij de coulanceregeling zijn de vakbonden en Defensie uitgegaan van een *quick scan* van het Nederlands Centrum voor Beroepsziekten. Het RIVM heeft nu een uitgebreid wetenschappelijk onderzoek gedaan. Daarom zit er een verschil tussen de lijst van aandoeningen in de coulanceregeling en de nu ingestelde Regeling uitkering chroom-6 Defensie. Het RIVM zal jaarlijks gaan onderzoeken of er mogelijk nieuwe aandoeningen kunnen ontstaan door het werken met chroom-6.

**Ik heb al een tegemoetkoming op grond van de coulanceregeling gehad. Mijn aandoening komt niet meer voor op de lijst van aandoeningen die is opgenomen in de nieuwe regeling. Wat betekent dat?**

Dat betekent dat u niet in aanmerking komt voor een uitkering op grond van de nieuwe regeling. U hoeft de tegemoetkoming die u via de coulanceregeling hebt ontvangen echter niet terug te betalen.

**Komen er nog andere aandoeningen in de regeling?**

Het RIVM heeft uitgebreid en zorgvuldig wetenschappelijk onderzoek gedaan. Op basis van dit onderzoek is de regeling opgesteld. Als in de toekomst op basis van wetenschappelijk onderzoek van het RIVM blijkt dat ook andere aandoeningen het gevolg kunnen zijn van blootstelling aan chroom-6 tijdens het werk bij Defensie dan kan de regeling hierop worden aangepast.

**Ik heb meerdere aandoeningen, heb ik nu recht op een hogere uitkering?**

Indien sprake is van meerdere aandoeningen die voorkomen op de lijst van aandoeningen in de regeling, wordt de uitkering hoger.

**Ik heb een uitkering gehad op grond van de nieuwe regeling en ik krijg later een andere aandoening die op de lijst staat. Wat betekent dat?**

Dan kunt u opnieuw een aanvraag indienen bij het ABP. U komt dan mogelijk in aanmerking voor een (aanvullende) uitkering. Wanneer u voor COPD, longfibrose of niet-immunologisch (irritatief) beroepsastma een uitkering hebt gehad en de aandoening verergert (en leidt tot een hogere AMA-score) dan kunt u ook in aanmerking komen voor een (aanvullende) uitkering.

**Vanwege mijn aandoening heb ik hulpmiddelen en ondersteuning nodig. Kan iemand me daarbij helpen?**

Als u recht hebt op een uitkering op grond van deze regeling kunt u zo nodig advies en ondersteuning krijgen bij het aanvragen van hulpmiddelen of een uitkering op grond van een andere regeling.